

Revisio	I.0
Hyväksytty	4.3.2025
Hyväksyjä	Saimaa Group johtoryhmä

Saimaa Groupin johtoryhmä tarkistaa tämän politiikan vuosittain ja päivittää sitä tarvittaessa.

Henkilöstöpolitiikka

Henkilöstöpolitiikkamme perustuu luottamukseen ja vastuullisiin toimintatapoihin

Saimaa Group konserniyhtiöiden henkilöstöpolitiikka perustuu luottamukseen, eettisiin periaatteisiimme sekä vastuun kantamiseen ja vastuulliseen toimintatapaan. Toimimme vastuullisesti sekä kehitämme yrityskulttuuriamme ja henkilöstön johtamista tavoitteellisesti. Noudatamme lakeja, soveltuvia työehtosopimuksia ja työsuojelumääräyksiä. Henkilöstöpolitiikkamme periaatteita ohjaavat Saimaa Group konsernin yhteiset arvot:

Ajallaan ja oikein – Turvallisesti ja vastuullisesti – Yhdessä

Henkilöstöpolitiikassamme on kuvattu henkilöstöjohtamisen keskeiset toimintaperiaatteet eri osa-alueilla. Saimaa Group konsernin yhtiöiden johtoon kuuluvat vastaavat kukin omalla vastuualueellaan henkilöstöpolitiikan ja henkilöstöperiaatteiden noudattamisesta sekä henkilöstöresursseista. Lähin esihenkilö on työnantajan edustaja henkilöstöasioissa. Hyvän työyhteisön kehittäminen ja työilmapiirin ylläpitäminen on jokaisen Saimaa Group konsernissa työskentelevän tehtävä. Henkilöstöpolitiikka koskee kaikkia Saimaa Group konsernissa työskenteleviä vakituisia ja määräaikaisia työntekijöitä, sekä vuokratyöntekijöitä.

Toimintaperiaatteemme



Arvot ovat kaiken toimintamme perusta

Ajallaan ja oikein – Turvallisesti ja vastuullisesti – Yhdessä luovat pohjan kaikelle tekemisellemme. Henkilöstöpolitiikkamme perustuu arvoillemme, ja arvot näkyvät arjessamme; rakenteissa ja johtamisessa, esihenkilötyössä, henkilöstön toiminnassa sekä yhteistyössä asiakkaiden ja kumppanien kanssa. Arvot ovat myös johtamisemme ja esihenkilötoimintamme ohjenuora.



Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus

Henkilöstöpolitiikkamme kulmakiviä ovat jokaisen oikeus syrjimättömyyteen, järjestäytymisvapauteen ja oikeus yksityisyyteen. Kohtelemme kaikkia työntekijöitä tasa-arvoisesti ja yhdenvertaisesti. Emme salli minkäänlaista syrjintää tai suosimista sukupuolen, iän, etnisen tai kansallisen alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon tai vakaumuksen, mielipiteen, vamman, terveydentilan, seksuaalisen suuntautumisen, tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Toimimme aktiivisesti kaikenlaista työntekijöiden syrjintää ja häirintää vastaan.



Johtaminen ja esihenkilötyö toteuttavat vastuullisen henkilöstöjohtamisen periaatteita

Yrityskulttuurimme on avoin ja vuorovaikutteinen, millä luomme pohjan luottamukselle ja hyvälle työilmapiirille. Hyvä työilmapiiri, avoin vuorovaikutus ja luottamus ovat perustana johtamiselle ja esihenkilötyölle.

Rekrytoinnissa olemme sitoutuneet tasa-arvoon ja syrjimättömyyteen. Saimaa Group konsernille kaikki työpaikan hakijat ovat arvokkaita, myös silloin, kun hakija ei tule valituksi. Rekrytointipäätökset perustuvat liiketoiminnan tarpeisiin. Kuhunkin tehtävään valitaan soveltuvin ja kehityskykyisin henkilö. Saimaa Group konsernin yhtiöissä laaditaan vuosittain henkilöstön kehittämissuunnitelma. Henkilöstösuunnittelu varmistaa osaltaan strategian toteuttamisen, osaamisen kehittämisen, sekä varmistaa tarvittavan ja oikean henkilöstöhankinnan.

Henkilöstöjohtamisemme tavoitteena on parantaa työntekijäkokemusta. Toteutamme vuosittain riippumattoman toimijan toimesta henkilöstölle työyhteisökyselyn, minkä perusteella selvitämme, minkälainen henkilöstökokemus työntekijöillämme on. Seuraamme myös esim. sitä, miten henkilöstö kokee oman työnsä merkityksellisyyden ja miten työntekijämme arvioivat työhyvinvointia ja työssä jaksamista. Työntekijäkokemusten pohjalta määrittelemme tarvittavat kehittämis- ja toimintasuunnitelmat.

Esihenkilöt kuuntelevat henkilöstöä sekä seuraavat oman tiimensä työssä suoriutumista ja pyrkivät aktiivisesti tunnistamaan mahdollisia haasteita konsernin yhdenvertaisuusperiaatteiden mukaisesti. Esihenkilöt puuttuvat runsaasti tai lisääntyneisiin sairauspoissaoloihin tai muihin muutoksiin ja huolenaiheisiin matalalla kynnyksellä -varhaisen välittämisen mallin mukaisesti. Henkilöstö tuntee yhtiön strategian ja strategiset painopisteet sekä yksikkönsä ja omat henkilökohtaiset tavoitteensa ja on sitoutunut niiden toteuttamiseen omalla työpanoksellaan.



Tapamme viestiä ja olla vuorovaikutuksessa on tärkeää

Viestintä ja vuorovaikutus ovat meille Saimaa Group konsernissa tärkeitä. Viestintämme on aktiivista ja avointa. Jaamme tietoa, tunnemme viestintäkanavamme, nostamme asiat esiin ja olemme aktiivisesti läsnä toisiimme kunnioittaen, kuunnellen, osallistuen ja osallistaen. Arvioimme yhteisten palaverikäytäntöjemme toimivuutta ja pyrimme niissä vuorovaikutuksen lisäämiseen.



Jatkuva oppiminen ja kehittyminen

Jokaisen Saimaa Groupissa on tärkeää kokea oman työn merkitys ja se, että työllä saa aikaan hyödyllisiä asioita. Saimaa Group konsernin strategia ja keskeiset strategiset kyvykkyudet ohjaavat osaltaan koulutuksen ja osaamisen kehittämisen tavoitteitamme. Saimaa Group konsernin yhtiöissä henkilöstön kouluttautumista tuetaan ja henkilöstöä kannustetaan kehittämään omaa ammattitaitoaan. Jokaisella Saimaa Group konsernissa työskentelevällä on vastuu oman osaamisen ja työyhteisön kyvykkyuden kehittämisestä. Seuraaasuunnittelulla ja varamiesjärjestelyllä varmistamme avainosaamisen säilymisen. Hyödynnämme henkilöstön osaamista tarkoituksenmukaisilla tehtäväkokonaisuuksilla ja työjärjestelyillä. Vastuualueet palvelevat kokonaisuutta, ja jokainen Saimaa Group konsernissa työskentelevä tuntee työnsä sisällön ja tavoitteet.



Palkkauksemme ja palkitsemisemme on kannustavaa ja oikeudenmukaista

Konserniyhtiöt noudattavat palkkaukseen ja palkitsemiseen soveltuvaa lainsäädäntöä ja työehtosopimuksia. Palkkaukseen ja palkitsemiseen vaikuttavat tehtävän vaativuus ja henkilökohtainen työssä menestyminen. Tavoitteena on kannustaa hyviin työsuorituksiin ja motivoida henkilöstöämme pitkäjänteiseen työhön asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi.



Panostamme työhyvinvointiin, terveyteen ja turvallisuuteen

Työhyvinvointiin ja työssäjaksamiseen panostamalla tähtäämme työelämän ja vapaa-ajan tasapainoon, työn sujumiseen, työn merkityksen tunnistamiseen ja työkyvyn ylläpitämiseen. Ennakoivilla työhyvinvointitoimenpiteillä tuemme työkykyä ja ehkäisemme työperäisiä sairauksia ja vammoja.

Työturvallisuudesta huolehtiminen on jokaisen Saimaa Group konsernissa työskentelevän asia. Luomme yhdessä terveellisen ja turvallisen työympäristön jokaiselle. Panostamme ennakoivaan työterveyshuoltoon tavoitteenamme tukea työkykyä ja ehkäistä työperäisiä sairauksia ja vammoja. Edistämme henkilöstön fyysistä, psyykkistä ja sosiaalista hyvinvointia. Tuemme mahdollisuuksiemme mukaan erilaisten elämäntilanteiden ja työn yhdistämistä. Teemme säännöllisesti työpaikkaselvityksiä yhteistyössä työterveyspalvelujen tarjoajan kanssa.